 **ВЫПУСК № 3, ОКТЯБРЬ 2015 ГОДА**

**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ОПЛАТА ТРУДА**

**? В связи с экономической ситуацией в стране, не планируется ли изменений заработной платы педагогических работников в сторону снижения?**

 **ОТВЕТ:** Правительством Свердловской области принято решение о сохранении уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций Свердловской области, сложившегося в 2014 - 2015 учебном году по тарификации (при условии сохранения нагрузки).

**? Должно ли быть различие в оплате труда учителей (например, математики, русского языка), которые подготавливают к ЕГЭ и учителей технологии, ИЗО при равной нагрузке, квалификации, стаже?**

 **ОТВЕТ:** Различия в условиях оплаты труда для педагогических работников, преподающих разные предметы, действующим законодательством не предусмотрено. Самовольное принятие решения образовательной организацией относительно сложности и важности предметов необоснованно и носит дискриминационный характер.

Однако в Положении об оплате труда образовательной организации в разделе «Стимулирующие выплаты» может быть предусмотрено установление дополнительных стимулирующих выплат учителю за интенсивность в течение учебного года, если он в этот период осуществляет подготовку обучающихся к ЕГЭ.

? Должен ли в штатном расписании оклад младшего обслуживающего персонала соответствовать минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному с 01 октября в размере 8154 рублей?

**ОТВЕТ:** Частью 3 ст. 133 Трудового Кодекса РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период **норму рабочего времени** и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Следовательно, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

 В Свердловской области, в соответствии с трудовым законодательством, установлена минимальная заработная плата в размере **8154 рубля (с 01.10.2015 г.).** Соответственно, заработная плата, включающая в себя все ее элементы (оклад, компенсационные, стимулирующие), должна быть не меньше установленного минимального размера оплаты труда.

**? Почему финансирование образовательной организации производится по среднесписочной численности, а не в соответствии со штатным расписанием?**

**ОТВЕТ:** В настоящее время произошел переход со сметного (по штатному расписанию) на нормативно-подушевое финансирование муниципальных общеобразовательных организаций. Средства на выполнение муниципального задания рассчитываются исходя из количества получателей муниципальной услуги (воспитанников, обучающихся). Штатное расписание разрабатывается самими муниципальными организациями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

**? Почему при формировании фонда оплаты учителей не учитываются средства на оплату учебных отпусков?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 20.01.2015 № 17-ПП «Об утверждении Порядков предоставления и расходования субвенций из областного бюджета местным бюджетам…» субвенции из областного бюджета на заработную плату расходуются:

- на заработную плату и начисления на оплату труда педагогических работников;

-на выплату выходного пособия в случае сокращения численности или штата педагогических работников;

- на ежемесячную компенсационную выплату педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

- на расходы, связанные с организацией начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, в медицинских организациях, в форме семейного образования.

Расходы на оплату учебных отпусков педагогических работников при нормативно-подушевом финансировании не учитываются. Они должны приниматься во внимание органами местного самоуправления при распределении полученного объема субвенций между муниципальными образовательными организациями на основании сведений, представляемых этими организациями.

**? Будет ли заработная плата педагога дополнительного образования финансироваться из областного бюджета?**

 **ОТВЕТ:** В соответствии с Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации) относится к полномочиям органов местного самоуправления. Данная норма закреплена и Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

 Расходы на обеспечение деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей предусматриваются в оценке расходных полномочий муниципальных образований (дотации, субсидии на выравнивание) исходя из стоимости бюджетной услуги на одного ребенка, численности детей в возрасте от 1 года (включительно) до 18 лет (включительно), с учетом поправочных коэффициентов сети.

 До настоящего времени в федеральное законодательство не внесены соответствующие изменения.

**?** **Когда предполагается повышение заработной платы младшему обслуживающему персоналу?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Свердловской области для работников организаций бюджетной сферы минимальная заработная плата установлена с 1 октября 2014 года в размере 7090 рублей, а с 1 октября 2015 года - в размере 8154 рубля, с 1 октября 2016 года - в размере 8862 рубля.

Для сравнения: минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2016года установлен в размере 6675 рублей в месяц, с 1 января 2017года в размере 7142 рубля в месяц, с 1 января 2018года в размере7606 рублей в месяц».

**? Закладываются ли дополнительные денежные средства для оплаты работы воспитателей в период отпуска основного работника?**

**ОТВЕТ:** Постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» установлены нормативы численности для определения и обоснования необходимой списочной численности работников дошкольных учреждений, рациональной организации их труда.

Списочная численность работников, в том числе воспитателей, определяется по формуле с применением коэффициента, учитывающего планируемые невыходы работников во время отпуска, курсов повышения квалификации, болезни и других случаев. Процент планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

**? Правомерно ли, что на летний период отменены выплаты стимулирующего характера, так как образовательные организации не осуществляют образовательного процесса?**

**ОТВЕТ:** Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ, стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы и, соответственно, должны выплачиваться в составе заработной платы **за фактически отработанное время**.

Особенности работы работников образовательных учреждений в период каникул установлены разделом IV Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 г. № 69.

**? При переходе на эффективный контракт трудовой договор, который был заключен с работником ранее на неопределенный срок, утрачивает силу?**

**ОТВЕТ:** Нет. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Любые изменения и дополнения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительных соглашений к нему.**

Трудовой договор может носить срочный характер только в соответствии с основаниями, предусмотренными ст. 59 Трудового кодекса РФ.

**? К какой категории выплат отнести работу воспитателя ДОУ сверх установленной нормы рабочего времени?**

 **ОТВЕТ:** К компенсационным выплатам за расширение зоны обслуживания.

**? По какой причине руководителю ДОУ не производятся выплаты за стаж работы?**

 **ОТВЕТ:** Данное основание может быть предусмотрено в локальном акте об оплате труда руководителей главным распорядителем бюджетных средств.